

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

gunilla.qvarsebo@employment.ministry.se

**SO:s yttrande över:**

**Remiss: Uppsägningstvister – En översyn av regelverket kring tvister i samband med uppsägning av arbetstagare (SOU 2012:62)**

SO har givits möjlighet att yttra sig över ovan rubricerad utredning. SO avser endast yttra sig över de delar i förslaget som antas medföra konsekvenser inom arbetslöshetsförsäkringen.

SO konstaterar att utredningens förslag medför att en enskild som är part i en uppsägningstvist kan ha möjlighet att lyfta arbetslöshetsersättning efter ettårsfristens utgång. Detta innebär att den kostnad som i dagsläget ligger på arbetsgivaren skulle påföras arbetslöshetsförsäkringen, vilket i förlängningen innebär att kostnaden belastar staten, arbetslöshetskassorna och arbetslöshetskassornas medlemmar. Utifrån det underlag som utredningen redovisat väntas dock denna kostnad inte bli alltför omfattande.

Arbetslöshetskassorna arbetar ständigt med att minimera risken för felaktiga utbetalningar. SO vill därför uppmärksamma att det aktuella förslaget riskerar att leda till felaktiga utbetalningar av arbetslöshetsersättning. En enskild som är part i en uppsägningstvist och som lyfter arbetslöshetsersättning efter ettårsfristens utgång kan komma att erhålla ekonomiskt skadestånd från arbetsgivaren eller ersättning med anledning av en förlikning med arbetsgivaren. Sådana ersättningar betraktas som förvärvsarbete i arbetslöshetsförsäkringens mening. Den arbetslöshetsersättning som utbetalats för arbetslös tid där den enskilde efter uppsägningstvistens utgång istället anses ha förvärvsarbetat ska återkrävas av arbetslöshetskassan.

SO vill påpeka att en förutsättning för att den felaktigt utbetalda arbetslöshetsersättningen ska återkrävas är att arbetslöshetskassan får kännedom om utgången i uppsägningstvisten och de eventuella ekonomiska kompensationer som utgått till följd av tvisten. För att minimera omfattningen av ett återkrav är det även av vikt att arbetslöshetskassan får kännedom om en sådan ekonomisk kompensation så snart det

är möjligt. En konsekvens av förslaget är att arbetslöshetskassorna vid en sådan situation är hänvisade till att medlemmen själv lämnar in uppgifter om uppsägnings-  
tvistens utgång.

*Med vänlig hälsning*  
*Arbetslöshetskassornas Samorganisation*

Harald Petersson

*Ordförande*

*Bilagor*

*A-kassornas yttranden*