



LUND
UNIVERSITY

Internationaliseringens påverkan på den svenska arbetsmarknaden



Den svenska modellen för arbetsmarknaden

- Arbetsmarknadsparternas starka ställning
- Statens tillbakadragna roll
- Kollektivavtal
- Lagstiftning
- Goda relationer mellan parterna, ansvar
- Hög organisationsgrad på båda sidor
- Liten organisationsplittring

den svenska modellen, forts.....

- Facken – inte myndigheter övervakar
- De anställda har insyn och inflytande genom facket
- Förhandlingar mellan parterna - centralt
- Vidsträckt konflikträtt
- Centraliserat system
- Lagstiftningen är lika för alla grupper av arbetstagare
- Ingen lagstiftning om löner, kollektivavtal kan inte utsträckas

Problem vid möte med EU-rätten

- EU-regler ska genomföras i lagstiftning
- Utstationering – Laval
- Diskrimineringslagstiftning – individuella rättigheter
- Detaljreglering, t ex arbetstidsdirektivet
- Rättslig aktivism från EU-domstolen – avvägningen de fyra friheterna och grundläggande arbetsrättsliga rättigheter
- Ökad myndighetsinblandning

Övervakning av att lagar och avtal följs

- Avtalsparterna – i första hand facken
- Yrkesinspektionen 1889. I dag Arbetsmiljöverket (AV) för tillsyn av arbetsmiljön

Men nu då?.....

övervakning, forts.....

- AV: ökade arbetsuppgifter, främst utstationering
- Medlingsinstitutet: både medla och verka för en väl fungerande lönebildning
- Diskrimineringsombudsmannen
- Upphandlingsmyndigheten
- Migrationsverket – lönenivåer
- Förslag – ny myndighet för arbetskraftsinvandring

Mot vad???

- En reviderad svensk modell?
- En mer "allmäneuropeisk modell"?
- Lagstadgade minimilöner?
- Utsträckta kollektivavtal?
- Fler övervakande myndigheter på arbetsmarknaden?



LUND
UNIVERSITY