

2018-08-27

Ert Dnr: A2018/00776/ARM

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm[a.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:a.remissvar@regeringskansliet.se)

## Remiss: Tid för utveckling

Sveriges a-kassor har getts möjlighet att yttra sig över delbetänkandet "Tid för utveckling", SOU 2018:24.

Sveriges a-kassor önskar framhålla följande synpunkter

Sveriges a-kassor har inget i sak att erinra mot förslaget om utvecklingsledighet.

Det arbetskrav som ställs för bedömningen av om någon är etablerat sysselsatt gäller arbete som beskattas i inkomstslaget tjänst. Såvitt Sveriges a-kassor förstår innebär detta att arbete med inkomst av näringsverksamhet inte kan inräknas i kvalifikationstiden. Det är många enskilda som kombinerar sin anställning med verksamhet i eget företag eller som under en tioårsperiod bedriver någon form av näringsverksamhet. Vidare finns det enskilda som är uppdragstagare. Uppdragstagare kan i arbetslöshetsförsäkringens mening vara att betrakta som anställd eller som företagare. En enskild uppdragstagare kan anses vara företagare men beskattas i inkomstslaget tjänst. Vidare kan ett företags organisationsform vara avgörande för i vilket inkomstslag beskattning sker. Sveriges a-kassor anser inte att det finns skäl till att diskvalificera företagare och anställda som tidigare har bedrivit företag eller som kombinerar företag och anställning från möjligheten till utvecklingsledighet. Vidare skulle den föreslagna avgränsningen kunna medföra gränsdragningsproblem som kan leda till att vissa företagare får möjlighet till utvecklingsledighet och andra inte. Sveriges a-kassor anser därför att även tid med inkomst i inkomstslaget näringsverksamhet ska kunna medräknas i kvalifikationstiden.

Sveriges a-kassor uppfattar förslaget som att Arbetsförmedlingen ska pröva om den enskilde uppfyllt ett arbetsvillkor enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring. Sveriges a-kassor anser att det är arbetslöshetskassorna som har mest kunskap och erfarenhet av att pröva arbetsvillkoret. Om Arbetsförmedlingen ska pröva arbetsvillkoret finns dessutom en risk för ökad administration för arbetsgivare och merarbete för den enskilde om hen måste styrka arbetsvillkoret till Arbetsförmedlingen för att påvisa rätten till etableringsledighet och till a-kassan för dagpenninghandläggning.

Sveriges a-kassor vill också påtala att i avvaktan på månadsuppgifter och en ny arbetslöshetsförsäkring kommer arbetsvillkoret behöva styrkas med arbetsgivarintyg.

---

Sveriges a-kassor

Besök: Klara Norra Kyrkogata 33  
111 22 Stockholm

Post: Box 1110,  
111 81 Stockholm  
Tel: 08 555 138 00

[info@sverigesakassor.se](mailto:info@sverigesakassor.se)  
[www.sverigesakassor.se](http://www.sverigesakassor.se)  
Orgnr 802006-9582

Sveriges a-kassor delar utredningens bedömning att behovet av kompetensutveckling och anpassning till nya förutsättningar rimligen är lika stort för företagare som för anställda. Vår uppfattning är att inriktningen bör vara att sträva efter att få bort omotiverade skillnader mellan företag och anställda. Sveriges a-kassor har noterat de invändningar som utredningen mottagit mot att företagare ska omfattas men anser inte att de är några reella hinder mot att också företagare ska ges rätt till utvecklingsledighet.

Utredningen ställer som ett alternativ upp övervägandet att a-kassorna skulle få uppdraget att administrera utvecklingsledigheten. Arbetslöshetsförsäkringen och utvecklingsledigheten är båda verktyg för omställning. Ett utökat uppdrag till arbetslöshetskassorna som även omfattar administrering av utvecklingsledighet skulle precis som utredningen är inne på, kunna ge gynnsamma effekter på anslutningsgraden. Det i sin tur bidrar till att fler får en tryggad ekonomi i omställningsperioder, något som är positivt både på individ och samhällsnivå. Det skulle ur detta perspektiv vara värdefullt att även aktiva företagare och tidigare företagare samt kombinatorer ges tillgång till möjligheten att få utvecklingsledighet. Det skulle då också falla sig än mer naturligt att prövningen av arbetsvillkoret då sker enbart av arbetslöshetskassorna. Sveriges a-kassor välkomnar fortsatta diskussioner om förutsättningarna för att låta arbetslöshetskassorna administrera utvecklingsledigheten.

Förslaget ikraftträdande är 1 juli 2019. Förslaget kommer att medföra behov av mindre förändringar i a-kassornas IT-system m.m. varför Sveriges a-kassor anser att ikraftträdandet bör läggas sex månader efter beslut om förändringarna.

Sveriges a-kassor har i övrigt inget att erinra mot förslagen.

Med vänlig hälsning

Sveriges a-kassor



**Harald Petersson**

Ordförande

**Bilagor: A-kassornas remissvar**